

Утверждаю:
директор школы А.В. Гришина
прик. № 275 от 30.08. 2017

Положение
о школьной трудовой бригаде
МБОУ «СОШ № 95»

1. Общие положения

1.1. Школьная трудовая бригада (далее бригада) является добровольным объединением учащихся школы и основной формой организации общественно-полезного труда в школе.

1.2. Бригада руководствуется в своей деятельности Трудовым кодексом РФ (ТК РФ), законом о труде подростков, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами (СанПиН 2.4.6.2553-09), правилами и инструкциями по технике безопасности.

1.3. Основная цель деятельности бригады - оказание посильной производственной помощи школе при подготовке к новому учебному году.

1.4. Основными задачами школьной трудовой бригады являются:

- обеспечение в период летних каникул организованного труда и отдыха учащихся;
- воспитание у учащихся сознательного отношения к труду, формирование у них основных трудовых умений и навыков, развитие интереса к труду;
- укрепление здоровья учащихся и их дальнейшее физическое развитие.

2. Комплектование бригады.

2.1. Комплектование бригады происходит на добровольных началах, в соответствии с квотой и очередностью предоставления полного пакета документов.

3. Организация труда в бригаде.

3.1. Работа бригады осуществляется в свободное от учебы время (во время каникул) не нарушая процесса обучения. Деятельность бригады осуществляется на основании следующих нормативно -правовых документов:

- Закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Трудового кодекса РФ;
- Устава МБОУ СОШ № 95;
- настоящего Положения.

3.2. Содержание работы бригады определяется задачами воспитания, профессионального обучения, профессиональной ориентации обучающихся и потребностями школы.

3.3. Основные направления деятельности бригады:

- благоустройство пришкольной территории;
- уборка внутренних помещений школы;

3.4. Бригада создается на основании приказа директора школы и формируется из обучающихся, достигших 14-летнего возраста, на основе личных заявлений и при согласии родителей.

3.5. С каждым членом производственной бригады заключается срочный трудовой договор в 2-х экземплярах (1 экземпляр выдается на руки).

3.6. Для заключения договора обучающийся предоставляет следующие документы:

- паспорт, ИНН, Страховое (пенсионное) свидетельство;
- медицинская справка о состоянии здоровья;
- заявление о приеме на работу в летнюю производственную бригаду;
- разрешение из отдела опеки и попечительства
- номер счета в банке;
- фотография;
- согласие на обработку персональных данных

Для получения разрешения органов опеки предоставляется:

- копия паспорта родителя (законного представителя);
- заявление (на имя начальника управления образования) родителя о приеме на работу подростка;
- согласие на обработку персональных данных.

3.7. Бригада работает в период летних каникул в соответствии с графиком Центра занятости населения.

3.8. Продолжительность рабочего времени бригады согласовывается с нормами Трудового кодекса и не может превышать 24 часов в неделю (для учащихся до 16 лет), до 36 часов в неделю (для учащихся до 18 лет).

4. Обязанности школы по организации работы школьной трудовой бригады.

- 4.1. За организацию всех работ школьной производственной бригады отвечает директор школы, на которого возлагается ответственность за соблюдение трудового законодательства, за организацию материальной базы и создание безопасных условий труда.
- 4.2. Директор школы назначает своим приказом непосредственного руководителя школьной бригады из числа педагогов, имеющих соответствующую подготовку.
- 4.3. Руководитель бригады несет персональную ответственность за состояние дел в трудовом коллективе учащихся, за соблюдение норм охраны труда, за обеспечение здоровья и безопасности учащихся во время производственной деятельности.
- 4.4. Руководитель бригады перед началом каждого нового вида производственной деятельности проводит инструктажи. Первому трудовому дню школьной бригады предшествует прохождение первичного инструктажа на рабочем месте.
- 4.5. За выполнение трудовых обязанностей в трудовой бригаде работнику устанавливается ежемесячный оклад, который выплачивается пропорционально отработанному времени. К должностному окладу начисляется районный коэффициент.
- 4.6. Работодатель выплачивает членам трудовой бригады заработную плату два раза в месяц до 25 числа текущего месяца и до 10 числа следующего за расчетным месяцем.
- 4.7. Членам трудовой бригады устанавливается материальная поддержка установленная

законодательством в РФ, за счет средств федерального бюджета (ГУ ЦЗН осуществляет перечисление материальной поддержки на счет работника).

4.8. На период действия настоящего трудового договора на членов трудовой бригады распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством РФ, локальными нормативными актами Работодателя.

5. Обязанности членов трудовой бригады:

5.1. Члены трудовой бригады выполняют следующие виды работ:

- уборка помещений.
- работу, порученную по производственной необходимости и не противоречащую действующему законодательству.

5.2. Члены трудовой бригады обязаны:

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу школы и других работников;
- незамедлительно сообщить непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества.

5.3. Члены трудовой бригады имеют право на:

- предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- на защиту своих прав в соответствии с действующим законодательством;
- расторгнуть настоящий договор в порядке и на условиях, установленных действующим трудовым законодательством РФ.

6. Режим рабочего труда и времени отдыха

6.1. Членам трудовой бригады устанавливается, в соответствии со ст. 92 ТК РФ, исходя из нормальной продолжительности, сокращенная продолжительность рабочего времени:

- 2,4 часа в день. (от 14 до 16 лет),
- 3,5 часа в день (от 16 до 18 лет)

6.2. Членам трудовой бригады устанавливается следующий режим работы:

- пятидневная рабочая неделя выходные дни : суббота, воскресенье; начало рабочего времени – 9:00.